

# Unge vil være chefer

**Unge har flere ambitioner end ældre. Det viser en ny undersøgelse, HK har lavet. Her hænger ønsker om at gøre karriere eller blive leder tæt sammen med alder. Det skyldes, at unge i højere grad end tidligere opdrages til at planlægge karriere, mener forsker.**

TEKST KIRSTEN MARIE JUEL JENSEN / FOTO MARK KNUDSEN, ULRIK TOFTE OG LARS HORN

HK'erne har store ambitioner. Hver fjerde stiler højere end deres nuværende job. Det gælder især for de unge. Spørger man for eksempel specifikt til, om de har lyst til at blive ledere, svarer næsten halvdelen af de 21-30-årige ja. Det samme gør godt en fjerdedel af de 31-40-årige. Men blandt de +51-årige er det mindre end hver tiende, der har lyst til at blive ledere.

Det viser en ny undersøgelse, HK har foretaget blandt næsten 1.900 medlemmer. Resultaterne ligger i tråd med andre undersøgelser af unges karrieretilgange, forklarer Camilla Hutters, som er lektor og souschef i Center for Ungdomsforskning ved Aalborg Universitet.

- Der er kommet mere fokus på lederpositionen på arbejdsmarkedet, og hierarkierne er blevet mere synlige. Det at være leder opfattes som en mere statusgivende position end tidligere. Derfor har mange unge en forestilling om, at de skal være ledere for at være en succes og få høj status, siger hun.

## Unge og ældre er opdraget forskelligt

Camilla Hutters er ikke overrasket over, at færre af de ældre HK-medlemmer udtrykker ambitioner om at blive ledere.

- Den unge generation er vokset op med normer om, at de skal være målrettede og strategiske med

uddannelse, studiejob og kurser for at få et godt cv. De er opdraget til at planlægge karriere, siger hun og fortsætter:

- De ældre generationer er vokset op med andre normer for og forventninger til, hvad en god karriere er. Her har fokus været på blandt andet fleksibelt arbejde og balance mellem job og familieliv, siger hun.

## Forskellige faser i livet

Camilla Hutters mener også, det er naturligt, at unge og ældre er i forskellige faser og dermed orienterer sig forskelligt. Unge skal i gang med karrieren, mens ældre er mere realistiske. Hun mener dog også, unge kan være mere tilbøjelige til at svare ja til spørgsmålet, om de gerne vil være ledere, fordi de mener, de bør.

- Unge griber nogle billeder på, hvad status og succes er i andres øjne. At svare ja til, at man gerne vil være leder, er ikke nødvendigvis koblet til, at man har lyst til at være leder, siger hun.

## Om undersøgelsen

Medlemsundersøgelsen om karriere og efteruddannelse blev gennemført i uge 11 og 12. 1.860 medlemmer besvarede spørgeskemaet. Bag undersøgelsen står HK's afdelinger for hhv. Medlemskommunikation & Markedsføring samt Politik & Presse.



“ Det er vigtigt at sætte sig nogle personlige mål, hvis man gerne vil udfordre sig selv

Sarah Madsen, 23 år

# 7 råd til at holde liv i ambitionerne

**Erhvervscoach Lars Hasselbalch giver her gode råd til, hvordan du får formuleret dine ambitioner og bliver ved med at forfølge dem hele livet.**

1. Gør dig klart, at det tager tid at pleje dine ambitioner. Prioriter fast tid til at reflektere over dit arbejdsliv og hente ny inspiration.
2. Formuler en 10-årsplan. Hvor er du henne i dit liv? Hvad arbejder du med? Derefter er det nemmere at bryde årene ned og finde ud af, hvad du skal lave om 5, 2 og 1 år for at forfølge dine mål.
3. Sæt en deadline – også på delmål. Så de ikke løber ud i sandet.
4. Væn dig til at gøre status på dit arbejde i slutningen af ugen. Hvad har du opnået i denne uge? Hvad er de vigtigste ting, du vil gøre i næste uge?
5. Brug den årlige MUS-samtale til at få lagt en plan for, hvordan du og din leder kan snakke om dine ambitioner. Planlæg møder fx hver anden måned.
6. Vælg efteruddannelse, som du kan bruge til at opnå dine mål.
7. Sæt ikke mål, som omgivelserne forventer. Sæt mål, der er rigtige for DIG. For dig er det måske federe at tage tre skridt sidelæns end tre skridt opad.





## Tager ansvar for sin egen fremtid

**SARAH MADSEN, 23 ÅR, OVERASSISTENT OG DIREKTIONSSEKRETÆR I CIVILSTYRELSEN, LÆSER HD PÅ COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL (CBS).**

- Hvorfor er du ambitiøs?

- Det er vigtigt at sætte sig nogle personlige mål, hvis man gerne vil udfordre sig selv. Jeg synes, det er vigtigt, at man tager ansvar for sin egen fremtid.

- Hvad går dine ambitioner ud på?

- Jeg startede med at være kontorelev og fik en administrativ uddannelse, men jeg ville gerne have flere kvalifikationer og få en mere akademisk uddannelse, så jeg kunne veksle mellem de to aspekter i det. Derfor læser jeg nu en HD, samtidig med at jeg har fuldtidsarbejde. Jeg kunne på sigt tænke mig at få en lederstilling og mere ansvar.

- Hvordan forfølger du dem?

- Ud over at jeg er gået i gang med en HD, handler det også meget om at tage imod nye opgaver og udfordringer hele tiden. Hver gang der er noget nyt, byder jeg ind og viser, jeg kan tage initiativ, og at jeg har lyst til at hjælpe.

## Jeg er ikke god til at sidde stille

**ANNE ANDERSEN, 26 ÅR, REGNSKABSMEDARBEJDER MED CONTROLLING-OPGAVER I KØBENHAVNS KOMMUNE.**

- Hvorfor er du ambitiøs?

- Jeg vil altid gerne udvikle mig og er ikke så god til at sidde stille. Jeg kan lide at se målet og tjekke af, når jeg har opnået det. Både på lang og kort sigt.

- Hvad går dine ambitioner ud på?

- Lige nu er det at få mere erfaring og viden inden for mit felt. Og holde øje med muligheden for at få højere status og nye jobmuligheder. Jeg vil gerne tage noget videreuddannelse og komme mere ind i controller-verdenen eller måske arbejde med revision.

- Hvordan forfølger du dem?

- I hverdagen byder jeg ind på og får ofte mange af de sjove og nye ad hoc-opgaver. Jeg har også været med til at skabe nogle netværksgrupper inden for de felter, jeg sidder med. Så vi kan optimere og videreudvikle vores stillinger.







## Jeg vil opnå noget i livet

**MARTIN LORANGE, 25 ÅR, HR-ELEV I ENERGIVIRKSOMHEDEN TREFOR A/S I KOLDING.**

- Hvorfor er du ambitiøs?

- Jeg vil gerne opnå noget i livet og blive til noget. Jeg har ikke altid været så ambitiøs. Jeg har skiftet en del uddannelse og haft nogle nederlag i livet. Men nu har jeg fundet noget, jeg brænder for og er god til, og så synes jeg bare, det er om at komme i gang.

- Hvad går dine ambitioner ud på?

- Lige nu er jeg i gang med en generel kontoruddannelse, men jeg vil gerne være HR-konsulent eller HR-assistent, og det kræver, at jeg tager noget mere uddannelse.

- Hvordan forfølger du dem?

- Når jeg er færdig med min elevtid, skal jeg på Erhvervsakademi og tage en professionsbachelor i administration med speciale i HR. Jeg forfølger også mine ambitioner ved at opsøge information fra kolleger, nye arbejdsopgaver, webseminarer og bøger for at få endnu mere viden og erfaring.

## Det er vigtigt for mig at blive udfordret

**BETTINA GRØNKJÆR, 35 ÅR, SALGSASSISTENT OG PROJEKTLEDER I TRAPPE-VIRKSOMHEDEN DOLLE A/S I AALBORG.**

- Hvorfor er du ambitiøs?

- Det er vigtigt for mig, at jeg har et job, hvor jeg bliver udfordret og skal tænke. Jeg tror også, det er meget vigtigt at efteruddanne og udvikle sig for at øge sin markedsværdi.

- Hvad går dine ambitioner ud på?

- Jeg har været i den virksomhed, jeg arbejder i nu, i otte år, og min stilling har udviklet sig rigtig meget. Nu er jeg 2/3 projektleder og 1/3 salgsassistent. Jeg vil være opmærksom på de nye muligheder, der hele tiden byder sig i virksomheden.

- Hvordan forfølger du dem?

- Når man præsenterer mig for noget nyt, siger jeg: Ja, lad os prøve at se på det. Jeg er meget interesseret i udvikling og udfordringer, så jeg har hele tiden gang i et eller andet. Og jeg får også mere og mere pondus med de projekter, jeg deltager i.

- Jeg er mor til tre børn mellem tre og syv år. Man behøver jo ikke gå i stå og opgive sine ambitioner fordi, man har været på barsel og er blevet mor.

