

Erhvervsskoler har ikke bremset frafald

Kun hver anden elev, der begynder på en erhvervsuddannelse, fuldfører den, viser nye tal fra Børne- og Undervisningsministeriet. Nu skal udviklingen vendes – men hvordan?

ERHVERVSSKOLER

DORRIT SAIETZ

Det er gået fra skidt til værre på erhvervsuddannelserne de sidste fem år.

Trods stribet af tiltag i form af mentorordninger og fastholdelseskampagner er det i dag kun 52 ud af 100 elever, der fuldfører uddannelsen. I 2007 var det 56

ud af 100, hvilket i forvejen var alarmerende lavt.

Erhvervsskolerne har ikke nået deres egne målsætninger om at mindske frafaldet i 2011, viser tallene, på trods af at der siden 2007 har været afsat hundreder af millioner kroner til det.

Den udvikling skal vendes, og børne- og undervisningsminister Christine Antorini (S) har derfor nedsat et »erhvervsuddannelsesudvalg« og lover 800 millioner over de næste to år til at højne uddannelsens kvalitet.

»Vi står over for store udfordringer på erhvervsuddannelsesområdet med højt frafald, mangel på praktikpladser. Vi er derfor nødt til at se på, om den hidtidige indsats skal justeres«, skriver Christine Antorini på en mail. Det har ikke været muligt at få en direkte kommentar.

Direktør for Danske Erhvervsskoler, Lars Kunov, siger, at de nye penge kun findes på papiret. De fleste er taget igen i form af massive besparelser på området.

»Den store saltvandsindsprøjtning er blevet udhulet ganske voldsomt. Ude på skolerne oplever de, at de får præcis de samme midler som sidste år. Det er tydeligt for os, at der bliver brugt langt flere penge på universiteter og professionshøjskoler end på de erhvervsrettede ungdomsuddannelser, som har et betydeligt efterslæb«, siger han.

Nålestik nytter ikke

Leder af Center for Ungdomsforskning, Noemi Katznelson, fra Aarhus Universitet peger på, at det ikke har gjort det nemmere, at der i dag er lavkonjunktur og derfor voldsom mangel på praktikpladser.

»Man må stille det spørgsmål, om erhvervsuddannelserne skal være så sårbare og afhængige af konjunkturerne – om det overhovedet er den rigtige konstruktion«, siger hun.

Hun kalder de mange tiltag og forsøgsprojekter på skolerne for »nålestik«.

»Der er tale om en masse kompensere-

de ordninger og særlige forløb, og rigtig meget af det er der aldrig blevet samlet op på. Erhvervsuddannelserne er dygtige til



Det er deprimerende, når man starter 20 på et grundforløb, og det kun er 7-8, der får en læreplads
Morten Ryom, elevformand

at handle hurtigt og gribe nogle bolde – når der bliver sagt 'mentorordninger', går der kun et øjeblik, så har man etableret et eller andet. Men der er måske brug for at grave et spadestik dybere«, siger hun.

Morten Ryom, som er næstformand for Erhvervsskolerne Elevorganisation, peger også på den kæmpe store usikkerhed omkring praktikpladser som det vigtigste problem.

der får en læreplads«, siger han.

Men dertil savner han også bedre vejledning fra folkeskolen. »Uddannelsesvejlederne har ikke konkret viden om de enkelte fag. Der er en kæmpe forskel på at være smed og industritekniker, og det er vigtigt, at den enkelte kommer det rette sted fra starten. Og så kører det stadig også lidt efter det mantra, at hvis man er klog, skal man i det almene gymnasium, og hvis man er lidt mindre bogligt klog, kan man komme på erhvervsskolen – så rigtigt mange, som ikke er gode til matematik, starter på håndværkeruddannelser, hvor matematik er en kæmpe del, og så får de nye nederlag«, siger han.

Også Lars Kunov fra Danske Erhvervsskoler peger på den dårlige vejledning som et problem. Han så gerne, at erhvervsuddannelserne fik lov til at lave en slags basis- eller introduktionsår, hvor de kunne guide unge, der ikke helt ved, hvad de vil, mod den rigtige uddannelse.

dorrit.saietz@pol.dk

VIND- OG VENDE-JAKKE

Gennemført vendbar fra Fuchs & Schmitt
Sort hvid mega tern på den ene side. Rød, sort eller sand på den anden. Letvatteret fineste polyester kvalitet. Str. 36-48
Kr. 2295
Kom og se vort smukke udvalg af tidens overtøj
Paris i Holle
Holle Stationsvej 16, tlf. 4542 1074
www.parisiholle.dk
Tøj skal prøves i butikken

København: Firmaer skal tvinges til at tage elever

890 unge københavnere kan ikke finde praktikplads, men om få år vil der mangle faglærte.

THOMAS FLENSBURG

Tvang virker. 120 lærlinge- og praktikpladser har det således skabt, at Københavns Kommune kræver, at de firmaer, der arbejder med byggeopgaver for kommunen, skal have elever på opgaven.

Nu vil et flertal i Københavns Borgerrepræsentation brede ordningen ud til andre brancher som for eksempel revision og rengøring. Det vil altså sige, at de firmaer, som får kontrakten på at revidere kommunens regnskaber og gøre rent i kommunens bygninger, skal have elever på opgaven. Det kunne for eksempel være kontorelever i de afdelinger, der varetager rengøringsopgaven.

»Fidusen ved de sociale klausuler er, at de private virksomheder er med at løfte pligten til at uddanne unge mennesker«, siger beskæftigelsesborgmester Anna Mee Allerslev (R).

Der er i øjeblikket 890 unge mellem 15 og 29 år, som mangler en praktikplads, samtidig med at tal fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen viser, at der i 2020 vil mangle 15.800 faglærte i København.

»Det er forsvindende for de unge, at samfundet beder dem om at uddanne sig, og så må de stoppe deres uddannelse, fordi de ikke kan få en praktikplads«, siger Anna Mee Allerslev.

I det budgetforlig, som der blev indgået forlig om i går på Københavns Rådhus, blev der sat ekstra midler af til at skabe ekstra praktikpladser. Konsulenter skal blandt opsøge virksomheder for at få lavet uddannelsesaftaler, og kommunen tager selv flere elever. Målet er at skaffe 1.000 praktikpladser ekstra over de næste tre år frem til 2015.

De såkaldte sociale klausuler blev indført i 2010, og Københavns Kommune har gennemført en analyse af ordningen, som viser, at klausulerne ikke har gjort byggekontrakterne dyrere.

»Det er også en af grundene til, at vi nu vil brede ordningen ud. Vi vil helst indgå frivillige partnerskaber, men det er bare ikke altid tilstrækkeligt«, siger Anna Mee Allerslev.

Kort fortalt betyder de sociale klausuler, at entreprenører og håndværksmestre, som byder på opgaver til mere end 10 millioner kroner, skal have lærlinge på den konkrete opgave, som de byder på. Ellers kan de ikke få opgaven.

Som grundregel skal de ansætte en lærling for hver ti faglærte håndværkere, som arbejder på opgaven. Firmaerne skal altså ikke ansætte nye lærlinge, hvis de allerede har lærlinge, men de kan flytte lærlingene til den vundne opgave. Og nu bredes et tilsvarende system ud til andre brancher.

En kortlægning i Ugebrevet A4 afslørede tidligere på året, at 73.000 virksomheder med 850.000 medarbejdere slet ikke tager elever.

Dansk Arbejdsgiverforening har hele tiden været modstander af sociale klausuler.

»Vi er også modstander af at udvide brugen af dem. Der bliver ikke oprettet flere praktikpladser af den grund. Tværtimod vil firmaer tøve med at ansætte lærlinge«, siger chefkonsulent Simon Neergaard-Holm fra DA, der hellere ser frivillige aftaler mellem det offentlige og private firmaer.

»Men vælger man frivillige partnerskaber, som for eksempel Herlev har gjort, så kan sociale klausuler med tvang ikke bruges«, siger han.

thomas.flensburg@pol.dk

“TELEFONTASTISK”

- KLAUS, CBB-KUNDE

NR. 1 BEDSTE MOBILSELSKAB FOR PRIVATE
8.6 AF 10 TRUSTPILOT

6 TIMERS TALETID
FRI SMS, MMS & 10 GB DATA

149 KR. MD.
MIN. PRIS 1. MD. 198 KR.

+GAVE
EKSTRA SIMKORT MED 2 GB DATA I 3 MDR. TIL LAPTOP/TABLET

JEP, FRIKORT TIL NETTET INDTIL DECEMBER



CBB
SNAK SOM ET VANDFALD MOBIL

CBB.DK

GÆLDER T.O.M. 30.9.2012 FOR NYOPRETTelser. INKLUDERET TALETID ER KUN TIL DANSKE NUMRE. MERE END 6 TIMER: 1 ØRE/SEK. MERE END 10 GB: 35 ØRE/MB. 10 GB T.O.M. 31.12.2012, DEREFTER 1 GB. USB-MODEM TIL EKSTRA SIMKORT IKKE INKLUDERET. EKSTRA SIMKORT BLIVER SENDT 1-2 HVERDAGE EFTER BESTILLING. KUN SÅ LÆNGE LAVER HAVES. OPRETTelse 49 KR.